



KNV EHBO afd. Oosterbeek

*Jaarverslag 2020-2021*

## **Van de voorzitter:**

Voor jullie ligt het jaarverslag 2020-2021, maar wat een seizoen hebben we gehad. Dachten we een jaar geleden nog dat corona snel voorbij zou zijn, duurt het nog steeds voort! Al ruim een jaar hebben we elkaar niet gezien, geen lessen, geen EHBO activiteiten. Eigenlijk heel saai.

Het bestuur heeft het afgelopen jaar wel een stuk rustiger gehad dan het seizoen ervoor. Toch zijn we een paar keer bij elkaar geweest om een aantal noodzakelijke zaken te regelen en over de toekomst van de vereniging te praten. Veel tijd werd besteed aan een nieuwe wet, de WBTR ofwel de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen, die per 1 juli inging. Hierover hebben we een aantal vergaderingen gehad, waarbij we uitgebreid onze statuten en huishoudelijk reglement hebben bekeken. Deze zullen op een paar kleine puntjes aangepast moeten worden, maar hierover zullen jullie tzt geïnformeerd worden. Weinig inkomsten, weinig uitgaven. Toch slaagde Bert, onze penningmeester er ook nu weer in om op een voortreffelijke wijze de vereniging gezond te houden. Dank je wel, Bert.

Langzamerhand worden de maatregelen verlicht en komen er weer aanvragen binnen voor diensten. Daarmee lopen we direct weer tegen een probleem aan. Het aantal leden dat diensten wil doen is wat aan de krappe kant. We hebben jullie hierover ook al eens een nieuwsbrief gestuurd. Mocht je die gemist hebben en wil je toch graag eens een dienst doen, neem dan contact op met het secretariaat. Wees niet bang, je doet altijd dienst met z'n tweeën en denk je dat je wat minder ervaren bent, dan kun je dat altijd aangeven en koppelen we je aan een ervaren iemand. Het is dé manier om ervaring op te doen.

Chris, die jarenlang onze diensten op onnavolgbare wijze verzorgde, is inmiddels gestopt met deze functie. Chris, ontzettend bedankt voor al je werk voor onze vereniging. Korte tijd heeft Anton de Roos dit overgenomen, maar de combinatie van wat verder weg wonen en een nieuwe baan, bleken toch te veel te zijn en heeft hij er mee moeten stoppen. We zijn dus op zoek naar iemand die het leuk vindt om dit te gaan regelen. Voor informatie neem contact op met secretariaat. Een tweede vacature is die van voorzitter. Nadat Harald had aangegeven te gaan stoppen, bleek het lastig een nieuwe voorzitter te vinden. Corona zorgde er ook hier voor dat we geen fysiek contact met jullie konden hebben en dus geen mensen persoonlijk konden benaderen. Harald, dank voor al je jaren dat je je voor onze vereniging hebt ingezet.

Omdat we toch een voorzitter wilden hebben, heb ik besloten het tijdelijk op te pakken, maar heb aangegeven dat het een tijdelijke, een ad interim functie is voor een 1 jaar. In principe zal met deze vergadering mijn taak weer voorbij zijn. Wie lijkt het leuk een gezellige en enthousiaste groep mensen te leiden? Voor informatie neem contact op met het secretariaat.

Verder zijn we nog op zoek naar een lid en een reserve lid voor de kaskommissie. Je hoeft niet echt veel boekhoudkundige kennis te hebben en het kost je maar 1 ochtend, middag of avond van 1-2 uur per jaar, waarbij je onder genot van een kop koffie of thee of frisdrankje met je mede kascontrolebestuurslid en met penningmeester Bert de financiën controleert. Leuk om te doen en het geeft je een inzicht in het wel en wee van de vereniging.

Dus lijkt een van deze functies je iets, meld je aan!

Hopelijk tot ziens op de jaarvergadering of één van de oefenavonden of bij een dienst.

Frits Miedema  
Voorzitter a.i.



---

## Algemene Ledenvergadering

Donderdag 28 oktober 2021

ReVaBo, Pastoor Bruggemanlaan 33a, Oosterbeek

### AGENDA

1. Opening
2. Mededelingen / ingekomen stukken
3. Notulen ledenvergadering 28 oktober 2020
4. Jaarverslag 2020-2021 c.q. beleidsplan 2020-2021 en wat daarvan gerealiseerd is
5. Presentatie beleidsplan 2021-2022
6. Verslag materiaal – en dienstencommissariaat
7. Financiën
  - a. Balans 2020-2021
  - b. Verslag kascommissie
  - c. Begroting 2021-2022
  - d. Benoeming nieuwe kascommissie (lid en reserve lid)
8. Bestuur mutaties/-verkiezing
9. Rondvraag
10. Jubilarissen
11. Sluiting

***Met betrekking tot de agendapunten 3 t/m 6 wordt gevraagd aan de leden om deze punten van te voren door te lezen.***

Namens het bestuur

Eveline de Vries  
secretaris

## **Agendapunt 3:**

### **Notulen jaarvergadering KNV EHBO Oosterbeek**

Datum: 28 oktober 2020

Plaats: Schriftelijk

Vanwege Corona is de fysieke jaarvergadering van KNV EHBO Oosterbeek dit jaar afgelast. In plaats hiervan is de vergadering schriftelijk gehouden. Om deze vergadering schriftelijk te houden is het volgende proces vooraf met het bestuur afgesproken en gevolgd:

- Voorbespreking jaarverslag binnen het bestuur
- Vaststellen definitief jaarverslag door bestuur en verzending per mail aan de leden. (14 oktober 2020)
- Leden gelegenheid geven voor het stellen van vragen op het jaarverslag en op reactie geven op vragen vanuit het jaarverslag en samenstelling van het bestuur. (21 oktober 2020)
- Behandeling van vragen en reacties van leden binnen het bestuur. Reactie van bestuur op vragen en opmerkingen en voorstel van het bestuur mailen aan alle leden. (23 oktober 2020)
- Op de datum van de jaarvergadering wordt gecontroleerd of er tegenreacties zijn vanuit de leden. (28 oktober 2020)
- Indien er geen tegenreacties zijn, is het jaarverslag vastgesteld. Indien er wel tegenreacties zijn, dan zal het bestuur een nieuwe jaarvergadering plannen. Dit wordt aan de leden gecommuniceerd (na 28 oktober 2020)

De notulen van deze jaarvergadering 2020 is vooral een procesverslag, waarbij belangrijke besluiten en inhoudelijke punten die niet zijn genoemd in het jaarverslag, worden benoemd.

- Het jaarverslag 2019-2020 is op 14 oktober 2020 aan de leden verstuurd.
- Op 21 oktober 2020 is het bestuur bijeen geweest in de ReVaBo om de vragen en reacties van de leden door te nemen. Op 23 oktober is een mail naar de leden gegaan met de volgende kanttekeningen:
  - De volgende vragen zijn gesteld/ of mededelingen gegeven:
    - Probleeminvulling vacante bestuursfuncties: Het idee is opgevat om een overzicht te maken waarin de taakomschrijving, doel van de functie, profielschets, tijdsinvestering, etc. is opgenomen.  
Reactie vereniging: Er zijn taakomschrijvingen van de functies binnen de vereniging beschikbaar. Deze zullen worden geactualiseerd, waarbij de extra punten in worden opgenomen. Het doel is deze profielschets in de komende maanden gereed te hebben. We gaan de zoektocht naar een nieuwe voorzitter hiermee opnieuw aan. Volgens de statuten van de vereniging moet de functie voorzitter worden vervuld door een lid van onze vereniging. Een externe voorzitter aantrekken is daardoor niet mogelijk. Dit betekent overigens niet dat wij in de afgelopen periode niet actief op zoek zijn geweest naar nieuwe bestuursleden. Dit is wel degelijk gebeurd. Maar wij hadden ook gehoopt op eigen initiatief van een lid van binnen onze vereniging.
    - Beleidsplan: Zijn er nog nieuwe doelen gesteld?  
Antwoord vereniging: In het beleidsplan zijn geen nieuwe

doelen gesteld. Tijdens het maken van het beleidsplan werden de omstandigheden rondom het coronavirus versoepeld. Echter leek het stellen van aanvullende doelen niet reëel, vanwege de onzekerheid m.b.t. corona in dit seizoen. Het hoofddoel van de vereniging is het hoofd boven water te houden tijdens de coronatijd, waarbij we zoveel mogelijk activiteiten veilig hopen te kunnen organiseren en diensten te kunnen verlenen. Het zoeken naar nieuwe bestuursleden kost het huidige bestuur veel energie, die nu niet besteed kan worden aan andere dingen.

- De financiële stukken zijn verzonden aan de leden die hierom hebben gevraagd. Hier zijn verder geen vragen op gekomen.
- De vereniging stelt het volgende bestuur voor.

**Voorzitter:**

Voor de functie van voorzitter heeft zich niemand gemeld. Harald van Schayk treedt na de (schriftelijke) jaarvergadering af. Frits Miedema heeft zich aangeboden om de functie van voorzitter a.i. voor een periode van maximaal één jaar op zich te nemen. Wij nemen dit aanbod van harte aan.

**Lid van bestuur/ diensten:**

Voor deze functie heeft Anton de Roos zich gemeld. Chris Hesseling treedt na de (schriftelijke) jaarvergadering af. Wij stellen voor om Anton de Roos op te nemen in het bestuur voor deze functie. Ook dit aanbod nemen wij van harte aan.

**Kascommissie:**

Wij zoeken twee personen voor de kascommissie. Een lid en een reserve lid. Doordat Frits nu tijdelijk voorzitter wordt, kan hij geen lid meer zijn van de kascommissie.

- Op 28 oktober 2020 is vastgesteld dat er geen voor- of tegenreacties vanuit de leden zijn gekomen en een nieuwe algemene ledenvergadering niet nodig is.
  - Er zijn geen aanvullende mededelingen vanuit het bestuur te melden.
  - Het jaarverslag 2019-2020 met bijlagen is vastgesteld.
  - De volgende besluiten zijn nu vastgesteld:
    - Het bestuur is als volgt vastgesteld, conform de mail van 23-10-2020:
    - Het bestuur stelt de volgende samenstelling voor:

|                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| Voorzitter a.i.:              | Frits Miedema    |
| Secretaris:                   | Eveline de Vries |
| Penningmeester:               | Bert ten Haaf    |
| Lid van bestuur / diensten:   | Anton de Roos    |
| Lid van bestuur / algemeen:   | Marian Hesseling |
| Lid van bestuur / materialen: | Gerard de Vrugt  |
  
- Kascommissie:

|  |                      |
|--|----------------------|
|  | Harm Bos             |
|  | (Vacant) Lid         |
|  | (Vacant) Reserve lid |
  
- Taken zonder bestuursverantwoordelijkheid :

|                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| Dienstencommissariaat facturering | Paulien Versteeg  |
| PR(Internetsite/Facebook)         | Patrick Apenhorst |
| Ledenadministratie                | Sytske Sipkema    |

Wij bedanken Chris Hesseling en Harald van Schayk voor hun enorme inzet voor onze vereniging.

**Wij zoek nog steeds naar een voorzitter, leden van de kascommissie en kaderinstructeur!!**

- Jubilarissen:
  - Brigit Huls – 25 jaar EHBO
  - Gerrit van Huet – 25 jaar EHBO
  
- Bij de volgende fysieke jaarvergadering zal afscheid genomen worden van de oud-bestuursleden en presentje worden gegeven aan de jubilarissen.

## **Agendapunt 4: Jaarverslag 2020-2021**

### JAARVERSLAG 2020-2021

Het bestuur is 4 maal bij elkaar geweest en de volgende onderwerpen zijn aan de orde geweest:

- Lid van bestuur/diensten: Anton heeft de taken van Chris overgenomen incl de telefoon.
- We moeten met zijn allen letten op materiaal uitgave en zuinig omgaan met de materialen ivm minder inkomsten door corona.
- We hebben veel materialen dus goed op datums letten, wat over de datum is wil Jan Jaap graag hebben voor Afrika.
- Er is een nieuwe koffer aangeschaft.
- Er is besloten de herhalingslessen allemaal te laten vervallen ivm corona. Dit voor de veiligheid voor onze leden en onze mensen die de lessen verzorgen.
- De pasjes komen te vervallen en gaan over in digitale pasjes.
- Er zijn 2 leden geroyeerd, vanwege het niet nakomen van betaling van de contributie.
- Alle bestuursleden gaan nog een jaar door met hun functie, omdat door corona geen mensen persoonlijk gevraagd konden worden om in het bestuur te komen. Aankomend jaar gaan we actief opzoek naar nieuwe bestuursleden. Of hopelijk melden mensen zichzelf aan.
- Er zijn ivm de schriftelijke jaarvergadering geen notulen gemaakt, daarvoor in de plaats wordt er een verslag gemaakt over het doorlopen van het proces.
- Er komt in september geen nieuwe beginnerscursus er zijn ook geen aanmeldingen. Veel mensen vinden de cursus ook te lang duren.
- Wellicht komt er wel een beginnerscursus op beroepsmatig vlak voor vakgymleerkrachten en Ritmiek muziek.
- Jorien is de enige kaderinstructeur en er is dus geen stand-by voor haar.
- Dagelijks bestuur is met elkaar om tafel geweest om de statuten en het huishoudelijk reglement te bekijken of er aanpassingen gedaan moeten worden ivm de Wet bestuur en toezicht.
- Anton is in september gestopt als lid van bestuur van diensten wegens prive omstandigheden. Dus we zoeken met spoed en per direct iemand anders.  
Chris helpt Paulien uit de brand, maar niet meer dan dat.

Kijken we naar wat er gerealiseerd is uit het beleidsplan 2020-2021 dan kunnen we het volgende opmerken:

De volgende punten zijn uitgevoerd of is aan voldaan: 7, 9a, 9b en 10a, 11a.

Er is aan minder punten voldaan dan andere jaren, omdat dit jaar in het water is gevallen door corona.

Samenvatting:

- De beginnerscursus van het voorjaar is begin september weer opgepakt deze was eerder het jaar afgebroken ivm corona. 21 september was het examen er zijn 6 kandidaten geslaagd van de 6 kandidaten die examen deden.
- Er is geen nieuwe beginnerscursus gestart dit kon niet ivm corona, maar er waren ook geen aanmeldingen.
- De folders zijn wel uitgekomen maar niet verspreid ivm dat de beginnerscursus niet doorging door corona.
- Er zijn maar een paar herhalingslessen EHBO en reanimatie geweest; door corona heeft het bestuur voor de veiligheid van onze leden en van de mensen die les geven besloten de lessen te stoppen.
- Ook zijn door corona geen jeugdlessen geven op scholen in de Gemeente Renkum. Tevens zijn de scholen niet zo enthousiast meer om EHBO-lessen te volgen voor hun leerlingen.
- Er zijn maar een paar diensten geweest afgelopen jaar dit ook door corona.
- We hebben nog maar 1 kaderinstructeur Jorien.

*Achter de schermen*

Het bestuur wil vanaf deze plaats weer alle harde werkers van harte dank zeggen voor hun inzet.

Het aantal leden per 1 september 2021 is 96

Er zijn 42 verlengingen aangevraagd.

## **Agendapunt 5: Beleidsplan 2021-2022**

### 1. BEGINNERSCURSUS:

- a. 1 cursus met minimaal **6** personen; eventueel in samenwerking met EHBO vereniging Doorwerth/Renkum-Heelsum
- b. werving middels folders en affiches via uitgeverij BDU; onze doelgroepen zijn ouders van basisschoolleerlingen en sporters
  - werving via de website
  - werving via de site van hulpnaoongeval

### 2. HERHALINGSCURSUS:

- a. 1 avond EHBO en 1 avond reanimatie waarbij er een indeling wordt gemaakt en je verplicht bent om deze 2 avonden aanwezig te zijn om je diploma te behouden.
- b. uitgaan van competentie gericht werken
- c. aanbod van "opfristoets" voor diegene die lesavonden onvoldoende kunnen volgen

- d. oproep "competentietoets" voor diegene die onvoldoende lesavonden hebben gevolgd om in aanmerking te komen voor verlenging diploma
  - e. module "ehbo bij evenementen" aanbieden aan die leden die ehbo dienst verlenen
3. REANIMATIE/AED:
- a. blijven organiseren van bls/aed cursussen in samenwerking met SRHV
  - b. voldoen aan de eisen gesteld door de Reanimatieraad en de Hartstichting.
  - c. verlenging convenant Partner van de Hartstichting
  - d. folderen van cursusaanbod in een straal van 500 meter rond een geplaatste AED, waar nog geen opgeleide AED-bedieners bekend zijn.
  - e. 5 avonden reanimatie en 1 zaterdag ochtend waarbij indeling wordt gemaakt het is verplicht om deze avond aanwezig te zijn om je diploma te behouden.
4. JEUGD EHBO LESSEN:
- a. de jeugddocenten ondersteunen in:
    - mogelijkheid onderzoeken om de jeugddocenten te ondersteunen in didactisch en organisatorisch opzicht
    - dringend verzoek doen aan klasdocenten om bij de EHBO les aanwezig te blijven
    - adviseren aan klasdocenten om groepen zodanig "klein" te houden dat praktisch EHBO goed mogelijk is
  - b. de jeugddocenten ondersteunen in praktische zin:
    - verzorgen (les-)materiaal
    - financiële administratie
    - verzorgen onkostenvergoeding docenten
    - contacten met de scholen
  - c. docenten zorgen voor:
    - contact met scholen
    - regelen examens
    - beheer (les-)materiaal
  - d. werven van nieuwe jeugddocenten.
  - e. het bestuur zal zich inzetten voor het behoud van de jeugdlessen op de basisscholen te Oosterbeek.
5. LOTUS:
- a. mogelijkheid open houden tot volgen van een cursus door leden van de vereniging
6. DIENSTVERLENING:
- a. bestand van het aantal dienstdoende leden vergroten door:
    - bij beginnerscursus lijst meegeven met voorbeelden van diensten
    - foto's en tekst op website over gedane diensten
    - "stage" voor aspirant dienstverleners
    - in lesavond aandacht voor hoe dienst te verlenen bij evenementen
  - b. zorg dragen voor relevante uitrusting
7. ACCOMMODATIE en MATERIAAL:
- a. materiaalkast up to date houden



8. PR:
  - a. website actueel houden
  - b. website uitbreiden met foto's en artikelen
  - c. contact met pers
  - d. folders/affiche nieuwe beginnerscursus
  
9. KADER:
  - a. mogelijkheid bieden tot (bij- en na)scholing
  - b. mogelijkheid bieden actueel houden van verbijzonderingen (cq modules)
  
10. ADMINISTRATIE:
  - a. bijhouden van een digitaal archief
  
11. WBTR:
  - a. Er is een nieuwe wet ingevoerd de WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen)
  - b. Het dagelijks bestuur is een aantal keer bij elkaar geweest om hierover te vergaderen, de statuten en het huishoudelijk reglement zijn grondig bekeken.
  - c. De statuten en het huishoudelijk reglement zullen op een paar kleine punten aangepast moeten worden. Dit moet nog afgerond worden.
  - d. Hierover worden jullie nog geïnformeerd en zal in een jaarvergadering besproken worden.
  
12. BESTUURSAMENSTELLING:
  - a. continuering samenstelling bestuur vereniging

## **Agendapunt 6: Verslag materiaal- en dienstencommissariaat**

### Materiaalbeheer:

Op materiaal gebied valt er weinig te melden.

Een aantal spullen die over de datum waren zijn vervangen en twee AED's hebben een nieuwe batterij gekregen.

Voor het komende seizoen zullen er wat nieuwe oefenmaterialen worden aangeschaft voor nieuwe competenties die ingevoerd worden.

Gezien de vrij hoge kosten zullen deze materialen nog niet in de tassen en koffers worden opgenomen.

Voor de inrichting van onze tassen gebruiken wij de richtlijnen van het Oranje kruis. Bovendien zal er eerst les moeten worden gevolgd voor het toepassen van deze, voor velen nieuwe, verbandmiddelen.

### Dienstencommissariaat:

Samen met Anton hebben we geprobeerd de diensten die er waren op te vullen.

In verband met Corona zijn er in het seizoen 2020-2021 in totaal 6 diensten geweest.

Er stonden wel meer diensten gepland maar die zijn geannuleerd wegens Corona .

1 dienst is door ons afgezegd omdat we geen EHBO-ers konden krijgen.

Via de werkwijze: het versturen van mailtjes om je aan te melden loopt nog niet optimaal. Vaak zijn het dezelfde mensen die reageren. Dus de oproep blijft bestaan. **Staat er iets leuks tussen meld je dan aan via de mail.**

Je kunt ook altijd overleggen over de lengte van de diensten of als je nog geen diensten gedraaid hebt dat je mee wilt lopen om te zien of het iets voor je is.

**Vind je het leuk om dienst te doen dan mag je, zolang er nog geen opvolger is voor Anton reageren via de mail die Paulien stuurt. Of via het telefoon nummer van de vereniging.**

Via deze weg willen we alle EHBO-ers die zich het afgelopen seizoen hebben ingezet hartelijk danken voor hun vrije tijd en inzet of het nu grote of kleine diensten zijn. Hebben jullie vragen of opmerkingen of suggesties dan horen we het graag.

Inmiddels is Anton gestopt wegens privé redenen en zijn we weer op zoek naar een coördinator voor de diensten regelen samen met Paulien. Zij kan het niet alleen. En ik wil Anton bedanken voor de samenwerking.

**Dus nogmaals een oproep vind je het leuk en wil je dat de vereniging voldoende diensten blijft houden meld je dan aan om samen met Paulien dit voort te zetten.**

**Bedankje voor Marian:**

Ondanks dat er weinig diensten zijn geweest heeft Marian wel weer de polo's gewassen. Ook heeft Marian weer gezorgd voor een attentie bij ziekten en geboortes. Er zijn ook weer verschillende soorten kaarten verstuurd dit jaar, zoals geboorte-, beterschaps-, en condoleancekaarten. Hartelijk dank daarvoor.

Paulien

| <b><u>Jaarverslag dienstencommissie</u></b>           |   |                       |                        |                   |
|---|---|-----------------------|------------------------|-------------------|
| <b><u>periode 01-08-2020-31-07-2021</u></b>           |   |                       |                        |                   |
|   | <b><u>Organisatie/evenement</u></b>   | <b><u>Wanneer</u></b> | <b><u>Aantal</u></b>   |                   |
|   | <b><u>Naam</u></b>  | <b><u>Datum</u></b>   | <b><u>Dagdelen</u></b> |                   |
| 1   | Fietstoertocht Kofferbakrit   | 16 + 23 + 30 aug      | 6                      | -                 |
| 2   | Taptoe sponsoring   | 19-sep-20             | 1                      | -                 |
| 3   | Stille Tocht White Ribbon Mile  | 25-sep-20             | 1,5                    | -                 |
| 4   | OIJV  | 08 t/m 15 febr 2021   | veel                   | -                 |
| 5   | Spektakel Kinderburgermeester   | 26-jun-21             | 2                      | -                 |
| 6   | Fietstocht Vael Ouwe  | 3-jul-21              | 2,25                   | -                 |
|   | -   | -                     | -                      | -                 |
|   | SWU Thymos Battle of the studies  | 10-apr-20             | 4                      | geannuleerd       |
|   | SWU Thymos Olympics   | 18-apr-20             | 1                      | geannuleerd       |
|   | SWU Thymos Ball en Stick toernooi   | 21-apr-20             | 1                      | geannuleerd       |
|   | SWU Thymos Obstacle run   | 24-apr-20             | 2                      | geannuleerd       |
|   | SWU Thymos Sportnacht   | 26 & 27 april 20      | 5                      | geannuleerd       |
|   | Globus Festival Wageningen  | 26-apr-20             | 1                      | door ons afgezegd |
|   |   |                       |                        |                   |
| <b><u>Assistentie vanuit onze EHBO vereniging</u></b> |   |                       |                        |                   |
|   | Polar Bears Maria van Beek  | -                     | -                      |                   |
|   | NK Maria van Beek   |                       | 6 x                    |                   |
|   | -   | -                     | -                      |                   |
|   | Door Jorien zijn er ook herhalingslessen een gastouderburo Dolfijntjes in Ede verzorgd. | -                     | 2 x                    |                   |

## **Agendapunt 7: Financiën**

### Toelichting Balans

De balans heeft volgens mij geen nadere toelichting nodig.

### Overzicht Baten en Lasten

Omdat er het verenigingsjaar 2020-2021 ten gevolge van Corona weinig diensten zijn geweest, zijn de posten Donaties en Onkosten vergoedingen EHBO-ers aanzienlijk lager dan andere jaren. Ook is er dit jaar zodoende een licht negatief saldo.

### **Verklaring kascommissie**

Ondergetekende(n):

De heer J.D. Houthuijzen

en

De heer A. Bos

verklaren hierbij alle stukken en bescheiden, betrekking hebbende op de boekhouding over de periode 1 augustus 2020 tot en met 31 juli 2021 en de balans per 31 juli 2021 van de Koninklijke Nederlandse Vereniging EHBO afdeling Oosterbeek te Oosterbeek, te hebben gecontroleerd en akkoord bevonden.

De kascommissie verzoekt de vergadering om de penningmeester de heer L. ten Haaf, wonende te Heelsum décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over de periode 1 augustus 2020 tot en met 31 juli 2021.

Heelsum, 14 september 2021

De heer J.D. Houthuijzen

De heer A. Bos

## **Agendapunt 8: Bestuursmutaties**

Per seizoen 2021-2022 is Frits Miedema bereid om het voorzitterschap **tijdelijk** op zich te nemen. Wij zijn hem hier erg dankbaar voor. Maar dat neemt niet weg dat wij nog steeds op zoek zijn naar een voorzitter van onze vereniging.

Anton de Roos heeft de functie van Chris Hesseling overgenomen. Echter heeft Anton zich vanwege omstandigheden moeten terugtrekken als bestuurslid. Op dit moment neemt Chris Hesseling tijdelijk zijn oude taak op. Maar ook dit is van **zeer tijdelijke** aard. Wij zoeken derhalve ook iemand **met spoed** voor de taak om het diensten commissariaat op te pakken.

Marian Hesseling heeft aangegeven haar functie te willen blijven uitvoeren. Voor het komende jaar stellen wij een continuering van onderstaand bestuur voor, met als kanttekening dat er voor de voorzitter en het bestuurslid voor diensten zo snel mogelijk vervangers komen.

Het bestuur stelt de volgende samenstelling voor :

|  |                  |
|--|------------------|
| <i>voorzitter</i>                          | (vacant)         |
| <i>secretaris</i>                          | Eveline de Vries |
| <i>penningmeester</i>                      | Bert ten Haaf    |
| <i>lid van bestuur/ diensten</i>           | (vacant)         |
| <i>lid van bestuur/ algemeen</i>           | Marian Hesseling |
| <i>lid van bestuur/ materialen</i>         | Gerard de Vrugt  |
| <i>lid van bestuur/ ledenadministratie</i> | Sytske Sipkema   |

De taak van vice-voorzitter wordt indien nodig uitgevoerd door Bert en de taak van de 2<sup>e</sup> penningmeester door de voorzitter. In het afgelopen jaar is dit niet noodzakelijk gebleken.

Namen van eventuele (tegen)kandidaten kunnen tot uiterlijk een half uur voor de vergadering schriftelijk worden ingediend.

Taken zonder bestuursverantwoordelijkheid :

|  |                   |
|--|-------------------|
| <i>Dienstencommissariaat facturering</i> | Paulien Versteeg  |
| <i>PR(Internetsite/Facebook)</i>         | Patrick Apenhorst |

---

*Koninklijke Nederlandse Vereniging EHBO afdeling Oosterbeek  
Partner van de Hartstichting*

|                 |   |
|-----------------|---|
| <i>Ereleden</i> | <i>Greet Luursema<br/>Hennie Rozeboom<br/>Hennie Hoogeveen†</i> |
|-----------------|---|

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <i>Dr C.B. Tilanusonderscheiding</i> | <i>Frits Miedema<br/>Maria van Beek</i> |
|--------------------------------------|---|

|                                       |                        |
|---------------------------------------|------------------------|
| <i>Lid van bijzondere verdiensten</i> | <i>Chris Hesseling</i> |
|---------------------------------------|------------------------|

Oosterbeek, oktober 2021